

Jämställdhets- och mångfaldspolicy



Denna policy gäller hela Annebergs Bygg & Anläggning och våra leverantörer. VD är ansvarig för denna policy och dess efterlevnad.

Annebergs Bygg & Anläggning bygger och underhåller samhällsviktig infrastruktur för en hållbar framtid. Som det ledande anläggningsföretaget inom vår geografi tar vi stort ansvar för att vår verksamhet är jämställd och mångfaldig.

Annebergs verksamhet ska kännetecknas av tydliga mål för såväl individ som arbetsgrupp. Vår personalmiljö ska präglas av respekt och förtroende för varje enskild medarbetare. Vi är övertygade om att en blandning med olika erfarenheter, uttryckssätt och synsätt skapar en inspirerande och motiverande atmosfär och en utvecklande arbetsplats med hög effektivitet. Jämställdhet och mångfald på en arbetsplats leder till ökad lönsamhet och framgång.

Alla skall ha lika möjligheter till utveckling, utbildning och befordran inom det egna arbetsområdet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi ska behandla varandra med respekt och lyhördhet och accepterar inte någon form av kränkande särbehandling, trakasserier, diskriminering, mobbning, psykisk eller fysisk bestraffning.

Jämställdhetsarbetet skall vara en integrerad del av den dagliga verksamheten och en atmosfär som kännetecknas av respekt, trygghet och lyhördhet skall råda på samtliga arbetsplatser.

Detta uppfyller vi genom att:

- Vi följer de lagar och bindande krav som vår verksamhet omfattas av.
- Villkor för lön, utveckling och befordran ska vara lika för kvinnor och män. Vid lika eller likvärdigt arbete ska löneskillnader inte förekomma om det inte kan motiveras av andra faktorer, såsom uppnått resultat, anställningstid osv.
- Arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ska vara lämpande för både kvinnor och män. Särskilda anpassningar skall göras då så krävs för medarbetare med funktionsnedsättning.
- Både kvinnor och män skall kunna förena förvärvsarbete med föräldraskap.
- Annebergs tar starkt avstånd från alla former av trakasserier, kränkande särbehandling, rasism och främlingsfientlighet.
- Vid rekrytering av chefspositioner inom Annebergs tillsätts den mest lämpade personen. Jämställdhets- och mångfaldsaspekten ska beaktas då kandidaterna har likvärdiga kvalifikationer.
- Ingen medarbetare ska utsätts för någon typ trakasserier av annan anställd eller inhyrd person vare sig på eller utanför arbetsplatsen vilket inkluderar via telefonkontakt, sociala medier och andra digitala forum.
- Vid anmälan om sexuella trakasserier, mobbning, könsdiskriminering eller rasism för inga repressalier förekomma mot den som lämnat anmälan, medverkat i utredning enligt lagen eller mot den som avvisat eller fogat sig i trakasserier från den som påstås ha diskriminerat.

Alla medarbetare ska kunna arbeta och utvecklas tillsammans, för att lyckas och uppnå jämställdhet och mångfald i arbetslivet är samverkan mellan Annebergs som arbetsgivare och arbetstagarna en nyckelfaktor.



Jonny Karlsson, VD
Annebergs Bygg & Anläggning AB

Reviderad och fastställd: 2024-11-18
Första utgåvan beslutad: 2024-06-26